

Zalabaksa Község Önkormányzata Képviselő-testületének .../2026. (II. 13.) önkormányzati rendelete

a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2026. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről

[1] Zalabaksa Község Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati életpálya biztosítása és a köztisztviselők munkájának elismerése céljából magasabb összegű illetményalap megállapításáról dönt.

[2] Zalabaksa Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (4) bekezdésében és a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3)-(4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalnál (továbbiakban: Hivatal) köztisztviselői jogviszonyban álló köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

A Képviselő-testület a Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját 2026. évben 67.000,- Ft -ban állapítja meg.

3. §

A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

4. §

A középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő illetménykiegészítésre jogosult, melynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.

5. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, és 2026. december 31-én hatályát veszti.

6. §

E rendeletet 2026. január 1. napjától kell alkalmazni.

Végső előterjesztői indokolás

a Zalabaksai Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2026. évi illetményalapjáról és illetménykiegészítéséről

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 18. § (1) bekezdése alapján

A javasolt szabályozást az alábbi társadalmi, gazdasági, szakmai okoknak és célok teszik szükségessé:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a szerint „Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.”

A Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 63. § (1) bekezdése szerint a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2026. évben 38 650 forint. A 63. § (4) bekezdése felhatalmazza a helyi önkormányzat képviselő-testületét, hogy rendeletben 2026. évben a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában a Kttv.-ben foglaltaktól eltérően magasabb összegben állapítsa meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által Hivatalos Értesítőben közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.

A köztisztviselők megfelelő bérezése, ezáltal a képzett szakemberek megtartása érdekében a 2026. évre indokolt a köztisztviselői illetményalapnak 67.000 Ft összegben történő megállapítása, mely azonos mértékű a 2025. évben megállapított illetményalappal.

Fentiek értelmében a költségvetési törvényben meghatározott illetményalapnál magasabb összegű köztisztviselői illetményalap alkalmazásához szükséges a 2026. évi köztisztviselői illetményalap és az illetménykiegészítés összegének rendeletben történő megállapítása.

A rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, de rendelkezéseit 2026. január 1. napjától kell alkalmazni.

A rendelet - rendelkezésének végrehajtottá válására tekintettel - 2026. december 31-én a hatályát veszti.

Az önkormányzati rendelet, a jogi szabályozás várható hatásainak ismertetése:

A magasabb illetményalap megállapításával az önkormányzati köztisztviselők bére és egyéb juttatásai a korábbi szinten tarthatóak.

A jogszabály előkészítőjének álláspontja az indokolás közzétételéről:

A Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 21. § (2) bekezdése alapján az önkormányzati rendelet tervezetéhez tartozó indokolást nem kell közzétenni, ha a jogszabály

a) jelentős társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása, környezeti és egészségi következménye, adminisztratív terheket befolyásoló hatása nem kimutatható, illetve

b) technikai vagy végrehajtási jellegű.

A jogszabály előkészítőjének az álláspontja, hogy a rendelet tervezetéhez tartozó indokolást közzé kell tenni.

Tájékoztatás az egyeztetési kötelezettségről:

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 20. §-ában foglalt egyeztetési kötelezettség a rendelet tervezetével szemben nem áll fenn.

Európai Uniósnak való megfeleltetés:

A rendelet megalkotása az európai uniós jogból eredő kötelezettségekkel összhangban lévő magyar jogszabályoknak megfelel, ezáltal az uniós jogszabályokkal való összhangja biztosított. A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 20. §-a szerinti egyeztetési kötelezettség az önkormányzatot jelen rendeletalkotással kapcsolatban az Európai Unió Intézményeivel és tagállamaival nem terheli.

Előzetes hatásvizsgálat

a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján

A tervezett önkormányzati rendelet társadalmi, gazdasági hatása:

Nincs.

A tervezett önkormányzati rendelet költségvetési hatása:

Az illetményalap és illetménykiegészítés nem változik a 2025. évben megállapítottához képest.

A tervezett önkormányzati rendelet környezeti, egészségi következményei:

A rendeletnek környezeti és egészségi következményei nincsenek.

A tervezett önkormányzati rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatása:

Nincs.

A tervezett önkormányzati rendelet egyéb hatása:

A rendeletnek egyéb hatása nincs.

Az önkormányzati rendelet megalkotásának szükségessége:

Önkormányzati rendelet határozza meg a köztisztviselőknek járó illetményalapot, illetve illetménykiegészítést, amennyiben az eltér a törvényben meghatározottól.

Az önkormányzati rendelet megalkotásának elmaradása esetén várható következmények:

Elmaradásával csökkenek a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők bére, illetve egyéb juttatása.

Az önkormányzati rendelet alkalmazásához szükséges feltételek:

Személyi, szervezeti, tárgyi, pénzügyi feltételek: a szükséges feltételek a rendelkezésre állnak az önkormányzat hivatalánál.